

Тестирование и Оценка Потенциала

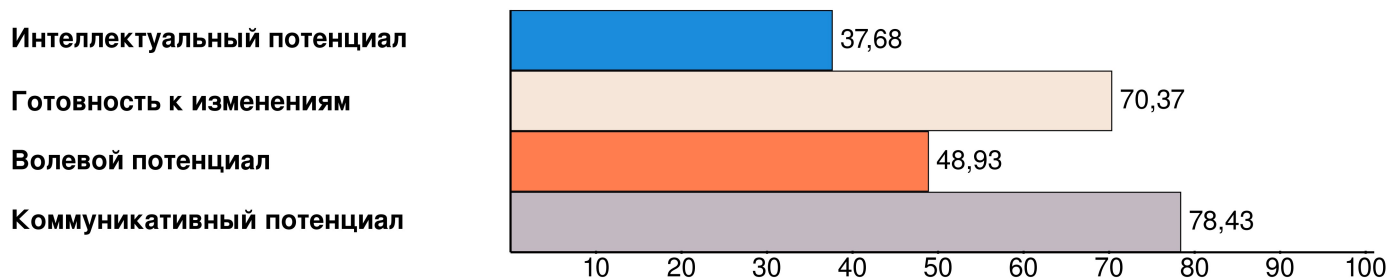


Должность:

Подразделение:

Контактные данные:

Профиль потенциалов



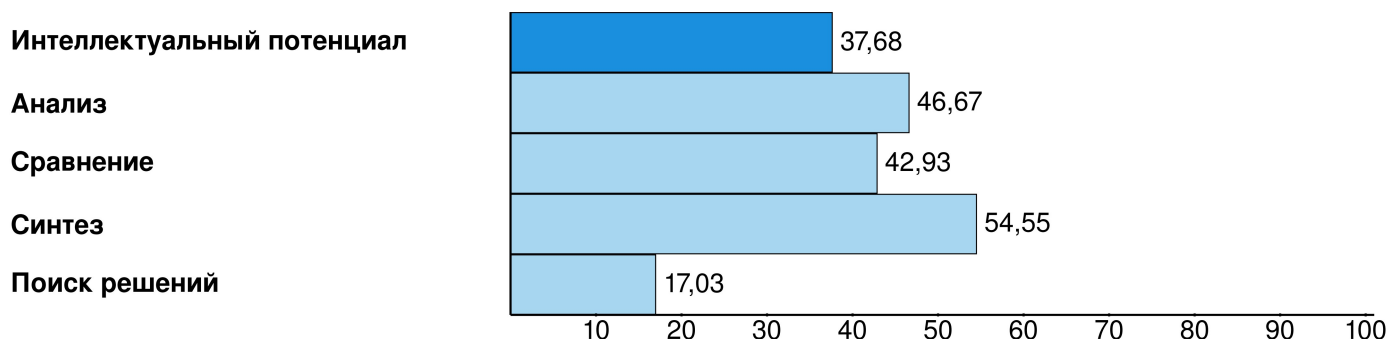
Оценки в отчете даны в процентилях, процентиль показывает процент людей с результатом меньше, чем у респондента. Максимальное значение 100 говорит о том, что 100% людей проходивших такую оценку получили результат меньше, а, например, 29 — означает, что полученный респондентом результат больше, чем у 29% людей, и т.д.

Искренность ответов



Значение шкалы показывает насколько искренне склонен был отвечать респондент на вопросы о его личности. Низкое значение говорит о целесообразности дополнительной проверки полученных результатов.

Интеллектуальный потенциал



Уровень интеллекта показывает степень развития интеллектуального потенциала, который складывается из следующих составляющих:

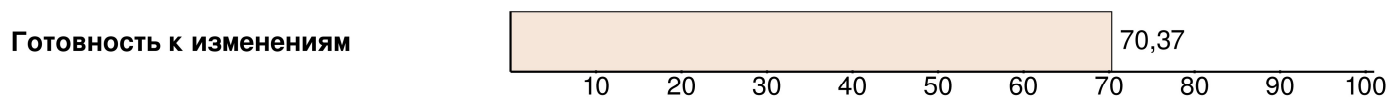
Анализ, способность находить закономерность в происходящих событиях, выявлять общую для разных ситуаций причину их возникновения.

Сравнение, способность находить общее и различное. Выявлять то, что объединяет и то, что отличает происходящие события, наблюдаемые факты друг от друга.

Синтез, способность находить недостающие элементы в системе, объединять их вместе на основе результатов анализа.

Поиск решения соответствующего условиям, способность находить в имеющихся ограничениях оптимальный вариант.

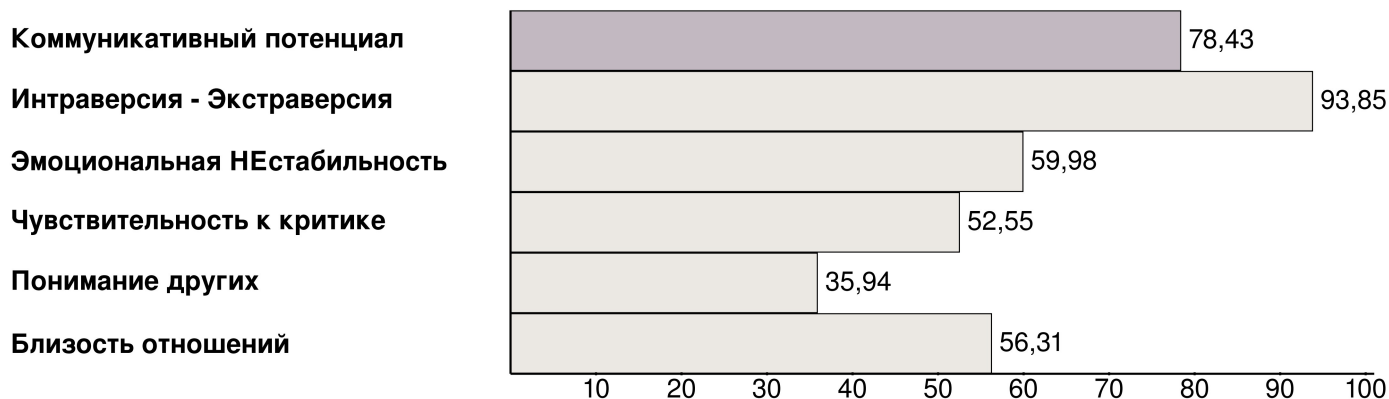
Готовность к изменениям



Готовность к изменениям - типичная реакция на изменения: находите ли человек в них возможности или избегаете изменений. Изменения условий жизни и работы связаны с изменением поведения и часто с развитием — получением новых знаний и обучением навыкам. Люди с высокой готовностью к изменениям легче адаптируются, могут получать от изменений большую пользу, чем с низкой.

Коммуникативный потенциал

Определяет, сколько энергии есть у человека для взаимодействий с другими людьми. Насколько он общительный, может выстраивать позитивные отношения, уверенно взаимодействовать.



Экстраверсия — Интроверсия - направленность внимания и энергии человека: вовне (на людей и события) или внутрь (на собственные мысли и переживания). Экстраверты общительны, импульсивны, энергичны в социальных контактах. Интроверты сдержанны, глубоки, быстро утомляются от интенсивного общения.

Эмоциональная НЕстабильность - склонность к сильным эмоциональным реакциям, особенно в стрессовых ситуациях. Эмоционально стабильные люди сохраняют равновесие и действуют рационально под давлением. Эмоционально нестабильные реагируют интенсивно, действуют импульсивно и быстро дезорганизуются.

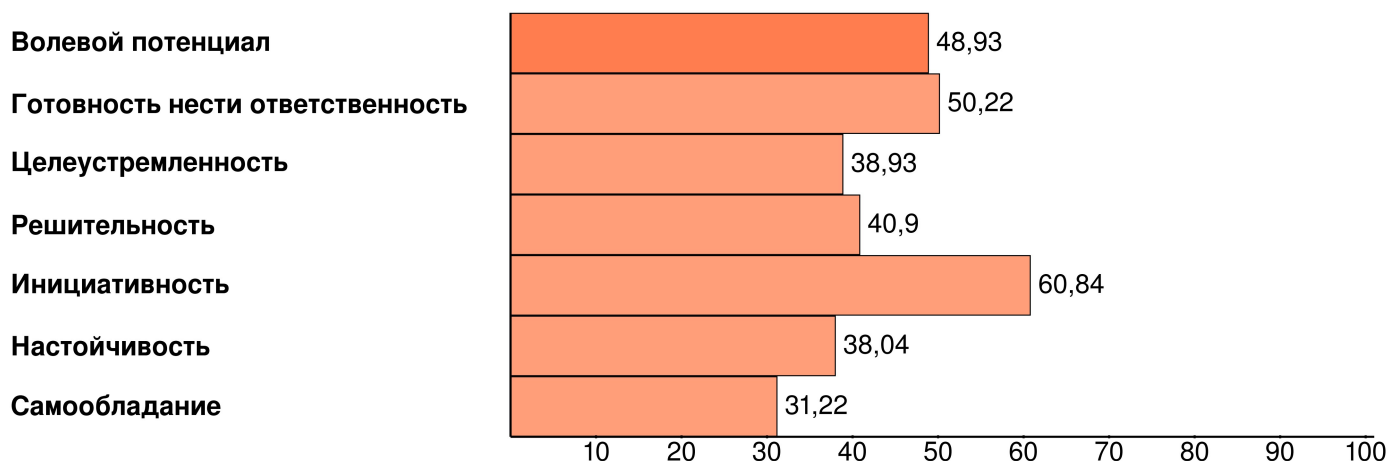
Чувствительность к критике - восприимчивость человека к отрицательной обратной связи. Высокочувствительные люди внимательны к мнению других, но болезненно реагируют на критику. Низкочувствительные имеют устойчивые взгляды, но могут быть невосприимчивы к конструктивным замечаниям.

Понимание других - способность распознавать эмоциональные состояния окружающих, проявлять эмпатию. Высокие показатели означают чуткость к чувствам других, готовность к сопереживанию. Низкие свидетельствуют о слабом понимании эмоциональных нюансов и потребностей окружающих.

Близость отношений - стремление к установлению тесных, доверительных связей с другими людьми. Высокие показатели отражают потребность в близком общении и эмоциональной поддержке. Низкие указывают на предпочтение дистанцированных отношений и автономии.

Волевой потенциал

Способность управлять собой



Готовность нести ответственность - склонность позитивно относиться к своим возможностям и способностям влиять на происходящее, справляться с последствиями своих решений и действий.

Целеустремленность - стремление к достижению поставленных перед собой целей.

Решительность - своевременность и обдуманность решений, их реализации в практических действиях. При высоких значениях человек не боится брать на себя ответственность за решение и его исполнение.

Инициативность, самостоятельность - стремление к инициативе, социальная смелость, отсутствие боязни взять на себя ответственность за предлагаемое действие; способность действовать самостоятельно, без посторонней помощи.

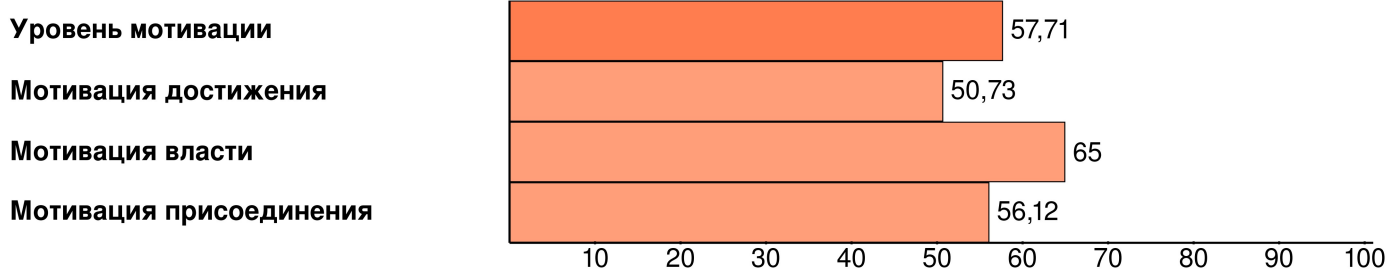
Настойчивость, упорство - стремление к достижению как отдаленной во времени цели, так и желаемого или необходимого "здесь и сейчас", несмотря на возникающие препятствия и трудности.

Самообладание, выдержка - способность не теряться в экстремальных ситуациях, не поддаваться эмоциям, сдерживать свои эмоциональные проявления, подавлять импульсивные, малообдуманные действия, "держаться в руках".

Уровень личной мотивации

Уровень личной мотивации - показывает количество энергии, сил, которые есть у человека для того, чтобы действовать, удовлетворять свои нужды, добиваться того, что он хочет, влиять на происходящее с ним и вокруг него.

80% ТОП менеджеров обладают высоким уровнем личной мотивации, это отличает ТОП руководителей от остальных категорий сотрудников.



Мотивация достижения - стремление к высоким результатам и совершенству. Люди с высокой мотивацией достижения ставят амбициозные цели и постоянно совершенствуются. С низкой предпочитают стабильность и комфорт.

Мотивация власти- стремление влиять на других и контролировать ситуацию. Люди с высокой мотивацией власти стремятся к лидерству и статусу. С низкой предпочитают равноправные отношения без иерархии.

Мотивация присоединения - потребность в общении и групповой принадлежности. Люди с высокой мотивацией присоединения ценят совместную деятельность и эмоциональные связи. С низкой предпочитают независимость и индивидуальную работу.

Тип мотивации

Политик

Решения направлены на усиление влияния на других и укрепление своего положения.

Прилагает много усилий для того, чтобы устанавливать и поддерживать отношения, которые помогают ему добиваться поставленных перед собой целей.

Для него важно положение в обществе; чтобы его достичь, он использует связи, знакомства, отношения с людьми.

Для Политика важно, чтобы другие о нем хорошо думали и говорили, обращает большое внимание на то, какое мнение о нем складывается. В коллективе старается быть “лучшим среди равных”.

Ставит собственные интересы и интересы своего бизнеса на первое место, исходя из этого, взаимодействует с другими.

Области развития:

При взаимодействии с другими, Политику нужно более точно и полно учитывать их потребности и интересы, предлагать такие решения, которые будут работать в интересах значимых для достижения результата людей, даже если они оказывают на ситуацию не очень большое влияние в настоящий момент.

Ключевая задача развития для Политика – согласование своих интересов и интересов дела.

Люди такого типа мотивации обычно успешны:

в ситуации неопределенности, когда нет очевидных решений — может сориентироваться в расстановке сил и действовать исходя из этого. В интересах сторон, вовлеченных в принятие решений, может добиться нужного решения, найти вариант, в наибольшей степени отражающий его интересы и интересы тех, кого представляет.

Хороших результатов политик добивается, работая вместе с экспертом или организатором, которые в большей степени ориентируют его на качество и уровень достижений.